

【サンプル】求人提案レポート | 佐藤 悠介（33歳）

納品 | 翌営業日 朝

受領 前日（水）18:42 → 納品 翌朝（木）7:52 ※サンプルのため日付は伏せています

検索条件 | バックエンドエンジニア × 東京 × 実務半年を想定

★ これは実際の納品物のサンプルです。候補者名・企業名・求人ID・求人票URLはすべて架空のものに差し替えています（レイアウト・評価ロジック・件数は実物のままです）。

81	34	10	270万円
一次評価対象求人	応募推奨（◎・○）	提案ベスト10	本命上位3社・成功報酬の中央値

このレポートの読み方 7枚のシートは、この順に見ればOKです		
▶ ① 今日のアクション	▶ ② 提案ベスト10	▶ ③ 市場分析
打診の文面・想定反論・確認事項。ここだけで午前中に第一報が打てます	10社を横並び比較。年収・根拠・懸念・報酬・求人票リンク	条件を動かすと選択肢が何件増えるか／この候補者の「壁」はどこか
▶ ④ 求人全件評価	▶ ⑤ 前提条件	▶ ⑥ 評価基準
母集団81件の全件評価。◎○△除外の判定と根拠。絞り込みの証拠	この提案の前提（プロフィール・希望条件）。CA社内用	どの基準で評価したか。御社基準に差し替える欄つき

結論 この候補者にいま提案する方針	今日やること この3つだけ
実務半年でも応募要件を満たす求人を根拠つきで厳選。まず上位3社を打診し、反応に応じて4〜6位へ展開します。勝負所は年収ではなく、開発工程に入れる案件かどうかです。	☐ 1. AM中: 下記の提案文面で上位3社を候補者に打診（LINE推奨・返信目安は当日中） ☐ 2. 本人の反応が鈍ければ4〜6位（ソレイユフィナンシャルHD・プレイヴシステムズ・クリアソリューション）へ切り替え ☐ 3. 並行して: 応募歴の最終確認（D社への直接応募歴あり→二重応募防止のため対象外を維持）
・希望年収350万は母集団の中心レンジ（300〜349万が最多36件）。79%の求人が下限350万以下で、年収はボトルネックではない。	詳細文面・想定反論は「① 今日のアクション」に整理しています。
・最大の壁は実務年数の刻み。約6ヶ月後の実務1年到達で +18件 が解禁見込み（詳細は「③ 市場分析」）。	

推薦トップ3 優先順位・収益・懸念を一画面で比較				
優先	企業・求人	年収	成功報酬	推薦理由
★ 1位	テクリード・デザインー ポテンシャルエンジニア※アプリ/先端技術(AI,IoT,DX)	450-750	263万 (理論35%)	『開発経験半年以上・分野不問』で応募ライン確定。常時1000件超の案件から、希望のバックエンド案件を狙える。
2位	アクシストー プライム案件多数 要件定義・基本設計に関わる案件	480-900	270万 (理論30%)	『開発経験半年以上・言語不問』で応募可。要件定義・基本設計のプライム案件が多く、上流志向に合う。
3位	セントラルHRパートナーズー 東京 SE・PG/案件選べる/在宅併用8割以上	350-700	294万 (理論42%)	門戸が広く実務半年で確実に応募ライン。報酬率42%と高く、在宅8割・案件を選べる点も開発志向に合う。

選定ファネル 41,308件 → 81件に絞り込むまで			全件評価の内訳 推奨34・要確認30・除外17	
東京の全求人（検索対象）	41,308		◎ 積極提案	21
バックエンド職種 × 東京	3,013		○ 提案可	13
仕事内容に Java / Python	1,118		△ 条件付き	30
検索上『1年以上必須』を除外	406		除外	17
AI一次抽出候補（母集団）	81		81件は『一次評価対象』です。最終判断はCA様にてお願いします。	

※ ファネルのバーは対数スケール（桁の落ち方を示すもので、長さの比=件数比ではありません）。

本レポートは候補者向け資料ではなくCA向けの意思決定資料です。成功報酬・評価基準・内部懸念は候補者共有前に除外してください。

翌朝提案便 | 株式会社ニユートラル 詳細根拠は「④ 求人全件評価」、前提は「⑤ 前提条件」を参照

今日のアクション — このシートだけで午前中に第一報が打てます

◀️📄 サマリーへ戻る

文面はドラフトです。口調・呼称は貴社スタイルに合わせてご調整ください（初期設定で標準化できます）。 ※本ファイルは営業用サンプルです。候補者名・企業名・求人IDは架空のものです。

今日やること
☐ 1. AM中: 下記の提案文面で上位3社を候補者に打診（LINE推奨・返信目安は当日中）
☐ 2. 本人の反応が鈍ければ4～6位（ソレイユフィナンシャルHD・ブレイヴシステムズ・クリアソリューション）へ切り替え
☐ 3. 並行して: 応募歴の最終確認（D社への直接応募歴あり→二重応募防止のため対象外を維持）

候補者に確認すること
☐ 通勤可否: テクリードDは配属先により勤務地が変動。通勤60分圏の希望を再確認
☐ 在宅の優先度: セントラルHRは在宅8割。入社希望とのバランスを確認
☐ 他社エージェントでの応募状況（二重応募防止・最終確認）

本命3社の打診文面 左＝そのまま送れる丁寧版／右＝チャット用の短文版		
提案文面 1: テクリード・デザイン（優先1位・本命）		
丁寧版 （初回打診・メール/LINE）	佐藤さん、おはようございます。昨日お話しした内容をもとに、佐藤さんが候補求人81件確認しました。その中で一番おすすめしたいのがテクリード・デザインの『ポテンシャルエンジニア』です。応募条件が『開発経験半年以上（分野不問）』なので、佐藤さんのJava/Pythonのご経験がそのまま応募ラインに乗ります。年収450～750万円、AI・IoTなど先端領域の案件が常時1000件以上あり、開発工程に入るという佐藤さんの目標に最短の選択肢です。求人票をお送りしますので、ご覧いただけますか？	【短文版】 おすすめ1社目です。テクリード・デザイン『ポテンシャルエンジニア』（450～750万）。『開発経験半年以上・分野不問』なので佐藤さんの実務半年でそのまま応募できます。求人票→②シートの「求人票」リンク
想定反論 「SESでしょ？ 常駐ガチャが不安」	→ 配属は面談で希望を伝えられる仕組みで、案件数が多い（常時1000件超）ほど希望が通りやすいのが実態です。面談の場で『バックエンド開発案件』を条件にできるか一緒に確認しましょう、と返す	
想定反論 「大手すぎて埋もれそう」	→ 研修と評価制度が整っているのは実務半年の今こそメリット。3年後に選択肢を増やすための足場、という位置づけを提示	

提案文面 2: アクシスト（優先2位・本命）		
丁寧版 （初回打診・メール/LINE）	2社目はアクシスト株式会社です。『開発経験半年以上・言語不問』が応募条件で、プライム案件（元請け直）が多く、要件定義や基本設計といった上流工程に早く関われる可能性があります。年収480～900万円と、今回ご紹介できる中で報酬レンジが最も高い1社です。	【短文版】 2社目: アクシスト（480～900万）。『経験半年以上・言語不問』で応募可。プライム案件多め＝上流工程に早く入れる可能性。求人票→②シートの「求人票」リンク
想定反論 「年収レンジが広すぎて信用できない」	→ 下限480万でも現年収350万から+130万。レンジ上限は将来値と割り切り、オファー面談で下限の根拠を確認すると伝える	

提案文面 3: セントラルHRパートナーズ（優先3位・本命）		
丁寧版 （初回打診・メール/LINE）	3社目はセントラルHRグループのセントラルHRパートナーズです。在宅併用8割で、東京のSE・PG案件を選べる働き方です。『オープン/Web系開発経験半年以上』が条件なので、こちらも佐藤さんの経験で応募ラインに乗ります。ワークライフバランスを重視するなら本命です。	【短文版】 3社目: セントラルHR（350～700万）。在宅8割・案件選択制。『開発半年以上』でOK。求人票→②シートの「求人票」リンク
想定反論 「派遣っぽくない？」	→ 雇用は正社員（無期）で、セントラルHRグループの福利厚生が乗る。働き方の柔軟さと安定の両取りができる点を強調	

4～10位 切り替え用ショート文 本命3社の反応が鈍いときは、ここからそのまま送れます	
順位・企業	打診文（候補者向け・そのまま送れます）
4位 対抗 ソレイユフィナンシャルHD	バックエンドエントリーの募集で、要件は『Java/Go/Python等に適応(ユニットテストやコードレビュー経験でも可)』、金融未経験も歓迎です。佐藤さんのJava/Pythonに加え、金融・証券案件の経験が事業領域と重なり、ご希望のバックエンド開発を金融ドメインで積めます。
5位 対抗 ブレイヴシステムズ	『開発案件半年以上(WEB/オープン系が望ましい)』が条件で応募いただけます。賞与が年4ヶ月分と手厚く、開発に携わりながら腰を据えて経験を積める環境で、バックエンド・フルスタック方向で伸ばせます。
6位 対抗 クリアソリューション	『開発経験(種類不問)』が条件で第二新卒も可のため応募いただけます。平均残業が月8.6時間と少なくリモートも可能で、無理なく開発に集中して経験を積めます。希望年収350万もレンジ内です。
7位 対抗 ネオメトリクス	応募対象が『ITエンジニア経験6ヶ月以上～1年以内』で、佐藤さんの開発実務がまさにこのレンジに当てはまります。東京23区中心でAI関連案件もあり、ご希望の東京で開発経験を積み上げられます。
8位 要確認 スキルブリッジ	『実務1年未満OK・コーディング実務経験あり』が条件で応募いただけます。面接確約の条件もあり選考に進みやすく、年収レンジも広いため開発経験を積みながら将来の伸びしろも期待できます。
9位 要確認 WeCraft	『システム開発・プログラミングの実務経験(言語不問)』が条件で、VBA/Access/RPA構築の経験も評価されます。Power Platformで不正検知の自動化を構築・運用した経験が強みになり、WEBオープン系で開発経験を広げられます。
10位 要確認 アニクス	『開発経験(言語不問)・経験3年未満歓迎』が条件で、佐藤さんの開発実務で安心して応募いただけます。オープン系やSalesforceの案件があり、経験が浅い段階からでも開発に携わって着実に経験を積めます。希望年収350万もレンジ内です。

提案ベスト10 — まず比較し、必要な会社だけ詳しく読む

◀ ⑩ へ戻る

1〜3位＝本命／4〜7位＝対抗／8〜10位＝要確認 | 取得日 〇月〇日 | 応募前に募集継続・二重応募・URLを確認 ※本ファイルは営業用サンプルです。候補者名・企業名・求人IDは架空のものです。

優先	企業・求人	年収 (万円)	技術・成長	応募可否の根拠	懸念・要確認	成功報酬	求人票
1 本命	テクリード・デザイン (655909) ポテンシャルエンジニア※アプリ/先端技術(AI,IoT,DX)	450-750	Java/Python/ PHP/Ruby 積める度：高	必須は『開発経験半年以上(分野不問)』。佐藤さんの実務半年がそのまま応募ラインに乗る。	アサイン案件の言語・工程は面談で要確認(希望のバックエンド案件に入れるか)。	263万 (理論35%)	(サンプルでは非公開)
2 本命	アクシスト (440639) プライム案件多数 要件定義・基本設計に関わる案件	480-900	言語不問/上流工程 積める度：高	必須は『開発経験半年以上・言語不問』。佐藤さんの開発実務半年で要件を満たす。	上流工程にどの段階から入れるかはアサイン次第。面談で確認。	270万 (理論30%)	(サンプルでは非公開)
3 本命	セントラルHRパートナーズ (719291) 東京 SE・PG/案件選べる/在宅併用8割以上	350-700	オープン/Web系(言語不問) 積める度：中〜高	必須『オープン/Web系開発半年以上・FE/BE不問・運用保守でも可』で確実に応募可。希望年収350万もレンジ内。	『運用保守でも可』枠のため、開発比率の高い案件希望ならアサイン方針を確認。	294万 (理論42%)	(サンプルでは非公開)
4 対抗	ソレイユフィナンシャルHD (527474) オープン・エントリー(バックエンド)/金融未経験歓迎	528-1200	Java/Go/Python 積める度：高	必須『Java/Go/Python等に適応 or ユニットテスト or コードレビュー経験/金融未経験歓迎』。Java/Python実務が該当。	年収528〜1200万と高めの帯で選考難度は高め。志望度が高ければ準備して臨む。	180万 (理論15%)	(サンプルでは非公開)
5 対抗	ブレイヴシステムズ (602498) 年4か月分賞与 システムエンジニア/開発案件半年以上で応募可	360-440	WEB/オープン系(C/VB可) 積める度：高	必須『開発案件半年以上(WEB/オープン系望ましい・汎用/制御系NG)』。オープン系寄りの実務半年で合致。	汎用機系・制御系は対象外だが佐藤さんはオープン系寄りで問題なし。配属言語は面談で確認。	154万 (理論35%)	(サンプルでは非公開)
6 対抗	クリアソリューション (784555) アプリ開発エンジニア(SE,PG)/平均月残業8.6H/リモート	350-500	種類不問(第二新卒可) 積める度：中〜高	必須『開発経験(種類不問)・第二新卒可』と幅広く、実務半年で無理なく応募可。	担当業務の開発比率は面談で確認しておくといよい。	固定 45万円	(サンプルでは非公開)
7 対抗	ネオメトリクス (407345) 東京23区中心 経験者求人(6か月以上〜1年以内)/AI・Web	314-600	AI/Web/クラウド 積める度：中〜高	必須『ITエンジニア経験者(6ヶ月以上〜1年以内)』で実務半年がこのレンジにちょうど該当。	経験レンジが狭く対象期間が限られる。募集状況・タイミングを早めに確認。	固定 55万円	(サンプルでは非公開)
8 要確認	スキルブリッジ (646118) 面接確約条件あり 開発エンジニア/実務経験1年未満OK	300-950	コーディング実務(言語不問) 積める度：高	必須『実務1年未満OK・経験不問・学歴不問・コーディング実務経験』でコーディング実務半年が当てはまる。	面接確約には条件があるため、適用条件を満たすか事前に確認。	333万 (理論35%)	(サンプルでは非公開)
9 要確認	WeCraft (201999) WEBオープン系開発エンジニア	300-700	WEBオープン系/VBA・Access・RPA 積める度：中	必須『システム開発・プログラミング実務経験(言語不問)/VBA・Access・RPA構築経験』。Power Platformの自動化構築が要件に重なる。	担当する開発領域の希望は面談ですり合わせ。	固定 50万円	(サンプルでは非公開)

優先	企業・求人	年収 (万円)	技術・成長	応募可否の根拠	懸念・要確認	成功報酬	求人票
10 要確認	アニクス (330959) 開発エンジニア 正社員/オープン系 ・Salesforce	384-720	オープン系/ Salesforce 積める度：中～高	必須『開発経験(言語不問)・経験3年 未満歓迎・学歴不問』で実務半年が しっかり収まる。	Salesforce案件が含まれるため 、希望のバックエンド/オープ ン系にどの程度関われるか面談 で確認。	180万 (理論 25%)	(サンプルでは 非公開)

提案トーク詳細 | CA向けの「なぜこの順位か」

候補者に送る文面（丁寧版・短文版・想定反論・4～10位のショート文）は「①今日のアクション」に集約しています。

優先・企業	提案理由（CA向けの狙い）
1 本命 テクリード・デザイン (655909)	必須が『開発経験半年以上(分野不問)』でJava/Pythonの実務半年が応募要件に合致。常時1000以上の案件から希望に合わせてアサインでき、バックエンド/フルスタック志向に沿って開発経験を積める。
2 本命 アクシスト (440639)	『開発経験半年以上・言語不問』で応募要件を満たす。要件定義・基本設計のプライム案件が多く、Power Platformで要件定義～運用まで単独完遂した経験と上流志向にフィット。
3 本命 セントラルHRパートナーズ (719291)	門戸が広く実務半年で確実に応募ライン。報酬率42%と高く、在宅8割・案件を選べる点も開発経験を積みたい志向に合う。
4 対抗 ソレイユフィナンシャルHD (527474)	適応要件に佐藤さんのJava/Python実務が該当。さらに金融・証券案件の経験が事業ドメインに直結し、バックエンド志向とも合致する希望度の高い1社。
5 対抗 ブレイヴシステムズ (602498)	オープン系寄りの開発実務半年が要件に合う。年4ヶ月分賞与があり待遇面で訴求しやすい。
6 対抗 クリアソリューション (784555)	幅広い要件で応募しやすく、平均月残業8.6h・リモートで働きやすい。サポートから開発へ移行中で腰を据えて経験を積みたい段階に合う。
7 対抗 ネオメトリクス (407345)	経験6ヶ月～1年がドンピシャ。東京23区中心・AI案件で希望勤務地とも合い、開発経験を積みたい志向に沿う。
8 要確認 スキルブリッジ (646118)	コーディング実務半年がそのまま当てはまり、面接確約条件で選考に進みやすい。年収レンジ300～950万で伸びしろも提示できる。
9 要確認 WeCraft (201999)	Java/Python実務に加え、Power PlatformでのRPA的構築・運用経験が要件に重なる。WEBオープン系でフルスタック志向にも合う。
10 要確認 アニクス (330959)	『3年未満歓迎・学歴不問』で経験浅めでも開発に関わって経験を積みやすい。20～50代活躍でオープン系/Salesforce。

母集団81件（取得 ○月○日時点）の全件評価データにもとづく分析です。 ※本ファイルは営業用サンプルです。候補者名・企業名・求人IDは架空のものです。

条件感度分析 — 条件を1つ動かすと選択肢は何件変わるか			
現在の確定条件（バックエンド × 東京 × 実務半年を想定）＝一次評価対象 81件			
条件の変更	増減	新しい件数	注記
勤務地に 神奈川・埼玉・千葉 を追加	+37件	118件	通勤圏の再確認が前提。在宅併用求人が多く実質負担は限定的
実務年数が1年に到達（約6ヶ月後）	+18件	99件	『1年以上必須』で除外した18件が解禁候補に（③届く上限ロードマップ参照）
NG条件のうち『運用偏重』を許容	+14件	95件	開発比率5割前後の求人が加わる。キャリア目標との整合は要面談
開発言語の軸に PHP を追加（現在学習中）	+12件	93件	実務未満のため書類通過率は下がる見込み。学習の進捗次第
希望年収を 400万円 に引き上げ	−17件	64件	下限400万以上の求人は経験要件も上がる傾向。現時点では非推奨
※ 件数は検索の再実行によるヒット数の変化（精査前）。応募可能数そのものではありません。求人は日々入れ替わるため、取得日 ○月○日 時点の試算です。			

年収ポジションマップ — 希望350万円は母集団のどこにいるか		
求人年収『下限』の中央値	301万円	求人年収下限の分布（81件）
求人年収『上限』の中央値	600万円	～299万 18件
求人年収下限が350万円以下の求人	64件／81件（79%）	300～349万 36件
上限600万円以上の求人	41件（入社後の伸びしろ）	350～399万 15件 ◀希望
		400～499万 9件
		500万～ 3件
🔥 希望350万円は母集団の中心レンジ（300～349万が最多36件）に位置し、無理のない設定。79%の求人が下限350万円以下のため、年収がボトルネックになる可能性は低い。勝負所は年収ではなく『開発工程に入れるか』。		
※『市場相場』ではなく、今回の検索母集団81件の求人票表示レンジ内での位置です（オファー額とは異なります）。		

届かなかった求人の構造 — この候補者の「壁」はどこか			
△・除外 47件の理由を構造化。この候補者の『壁』がどこにあるかを示します。			
開発が限定的（インフラ/テスト/運用寄り）	29件		求人自体はあるが本人の『開発経験を積みたい』意向と不一致。条件次第で△から復活可
実務1年以上が必須	18件		技術ではなく年数の刻みが壁。約6ヶ月後に自動的に解消（下記ロードマップ）
🔥 最大の壁は技術力不足ではなく『実務年数の刻み』と『求人側の開発比率』。スキル向上より、実務継続＋開発比率の高い案件を選ぶことが母集団拡大の近道。			

届く上限ロードマップ — 時間の経過で選択肢はこう広がる		
いま	一次評価81件／推奨34件	希望条件そのまま。◎21件・★提案10社
約6ヶ月後（実務1年到達・2026年12月頃）	+18件が解禁候補	『実務1年以上必須』の18件。年収レンジは現母集団より平均+40万円高い
約1年後（AWS等クラウド実務がつけば）	さらに拡大	歓迎要件に『クラウド経験』を含む求人が母集団内に14件。現職での担当領域交渉を推奨
※現時点の求人での試算です。求人は入れ替わるため、将来の件数を保証するものではありません。		

取得日 〇月〇日。本評価は書類ベースの一次判定です。81件は応募可能の断定ではなく評価対象。最終判断はCA様にお願いします。 🕒=積極提案／〇=提案可／△=条件付き／除外=根拠つき除外 橙の行=ベスト10採用（本番は求人IDから公開求人票へリンクします） ※
本ファイルは営業用サンプルです。候補者名・企業名・求人IDは架空のものです。

No	求人ID	企業	求人タイトル（抜粋）	年収下限	年収上限	成功報酬	概算(万)	判定	根拠
1	752988	スキルブリッジ	開発エンジニア 実務経験半年～1年未満/年2回昇給	276	960	理論年収×37%	355	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
2	312281	星雲ソフトウェア	未経験から開発エンジニアへ 学歴不問/3ヶ月研修	300	600	固定 25万円	25	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
3	334112	フューチュラ・ワークス	面接1回スピード選考/開発・インフラ経験半年以	350	800	理論年収×40%	320	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
4	798771	テクリード・エンジニアリング	半年以上の経験者枠/書類通過率90%	400	1000	理論年収×35%	350	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
5	932406	ウェーブリンクネット	未経験からIT業界へ挑戦可能/大量募集	480	600	固定 40万円	40	△	開発限定的
6	351110	スキルブリッジ	東京 開発エンジニア 実務経験半年～1年未満	300	800	理論年収×30%	240	🕒	開発×言語×半年/未経験OK
7	348878	Sleekworks Agent	ITエンジニア 大手Sler・事業会社と協業	400	1000	固定 100万円	100	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
8	201999	WeCraft	WEBオープン系開発エンジニア	300	700	固定 50万円	50	🕒	★ベスト10 第9位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
9	482258	フォレストネット	システムエンジニア 未経験から約1年研修	240	240	固定 60万円	60	🕒	開発×言語×半年/未経験OK
10	556991	フォレストネット	(27卒)システムエンジニア 未経験から研修	240	240	固定 60万円	60	🕒	開発×言語×半年/未経験OK
11	860881	ネクストア	半年以上の微経験募集/スピード選考	400	800	理論年収×35%	280	△	開発限定的
12	440639	アクシスト	プライム案件多数 要件定義・基本設計	480	900	理論年収×30%	270	🕒	★ベスト10 第2位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
13	275451	テクリード・エンジニアリング	半年以上の経験者枠/年1000名採用	400	600	理論年収×40%	240	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
14	719291	セントラルHRパートナーズ	東京 SE・PG 案件選べる/在宅8割	350	700	理論年収×42%	294	〇	★ベスト10 第3位 ／ 開発×言語×低ハードル
15	731424	セントラルHRパートナーズ	東京/神奈川 SE・PG 在宅8割	350	700	理論年収×42%	294	〇	開発×言語×低ハードル
16	876883	テクリード・エンジニアリング	経験者枠 引越費用補助/東証プライム	400	600	理論年収×45%	270	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
17	909713	PLETIA	経験浅め歓迎/研修制度あり/7-8月開始	300	360	固定 70万円	70	〇	開発×言語×低ハードル
18	837140	スキルブリッジ	開発 Web・ゲーム・AI/案件選択制	350	1000	理論年収×36%	360	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
19	221246	コネクトデータ	データマネジャー [人事部門]	803	1197	理論年収×30%	359	△	開発限定的
20	574374	メイクフィールズ	未経験歓迎 情報処理技術職/開発・サーバ構築	370	720	理論年収×30%	216	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
21	594926	ATLC	未経験から始めるITエンジニア/2ヶ月研修	280	900	固定 50万円	50	〇	開発×言語×低ハードル

No	求人ID	企業	求人タイトル（抜粋）	年収下限	年収上限	成功報酬	概算(万)	判定	根拠
22	875233	リンサ	WEBエンジニア・未経験/副業可	300	300	固定 80万円	80	△	開発限定的
23	245213	エンテリア	未経験者募集/グループIT研修制度	315	315	固定 50万円	50	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
24	798979	SCRシステム	未経験/第二新卒歓迎 システム開発構築運用	290	675	固定 30万円	30	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
25	331411	BRELVA Technology	未経験者枠/java開発エンジニア ※前職企業	301	378	固定 50万円	50	◎	開発×言語×半年/未経験OK(育成色)
26	911575	クリアソリューション	未経験インフラエンジニア/勉強している方限定	280	560	固定 50万円	50	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
27	560194	スキルブリッジ	開発エンジニア 面接1回 実務経験半年～1年未満	276	960	理論年収×30%	288	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
28	307824	スキルブリッジ	開発エンジニア 面接1回 実務経験1年以上～OK	276	960	理論年収×30%	288	△	1年以上枠(半年は要確認)
29	464053	リンサ	WEBエンジニア(27卒)/未経験から市場価値	301	301	固定 65万円	65	○	開発×言語×低ハードル
30	736488	リンサ	WEBエンジニア/未経験から市場価値/AI	301	301	理論年収×25%	75	○	開発×言語×低ハードル
31	219279	スキルブリッジ	テストエンジニア募集/未経験・第二新卒歓迎	300	1040	理論年収×20%	208	○	開発×言語×低ハードル(テスト)
32	602498	ブレイヴシステムズ	年4か月分賞与 SE/開発案件半年以上で応募可	360	440	理論年収×35%	154	◎	★ベスト10 第5位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
33	230321	WeCraft	Webオープン系エンジニア/選考1回	300	720	固定 50万円	50	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
34	542761	WeCraft	Webオープン系エンジニア ※経験半年以上	300	720	固定 50万円	50	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
35	852423	WeCraft	Webオープン系エンジニア ※経験半年以上	300	720	固定 40万円	40	△	開発限定的
36	248958	スキルブリッジ	テストエンジニア/案件還元率80%	320	1120	理論年収×40%	448	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
37	376202	スキルブリッジ	開発エンジニア 実務経験1年以上～	320	1120	理論年収×40%	448	△	1年以上枠(半年は要確認)
38	867373	Featly	Web・業務系アプリケーション開発(OHP)	300	660	理論年収×35%	231	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
39	407345	ネオメトリクス	経験者求人(6か月以上～1年以内) AI・Web	314	600	固定 55万円	55	◎	★ベスト10 第7位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
40	575988	ネオメトリクス	未経験歓迎×2ヶ月研修 AI・Web	314	600	固定 45万円	45	○	開発×言語×低ハードル
41	990974	A S R	SE・PG/本質的な成長	360	960	理論年収×35%	336	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
42	761777	Featly	Web・業務系アプリ開発/リモート相談可	350	660	理論年収×35%	231	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
43	503614	WeShape	Webオープン系 実務未経験OK/上流～運用保守	300	600	固定 65万円	65	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
44	343717	WeShape	エンジニア 実務未経験OK/ネットワーク・サーバ	250	600	固定 50万円	50	△	開発あるがインフラ/テスト寄り

No	求人ID	企業	求人タイトル（抜粋）	年収下限	年収上限	成功報酬	概算(万)	判定	根拠
45	545490	WeShape	Webオープン系 実務未経験OK/上流～運用保守	250	600	固定 50万円	50	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
46	740658	ケアネクト・テクノロジーズ	開発エンジニア	322	652	理論年収×35%	228	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
47	293002	アーキベーステクノ	未経験入社95%/3ヶ月研修	280	600	固定 50万円	50	○	開発×言語×低ハードル
48	756501	スキルブリッジ	テストエンジニア/フルリモート還元率80%	300	1040	理論年収×20%	208	○	開発×言語×低ハードル(テスト)
49	254979	ブレイヴシステムズ	システムエンジニア(経験半年以上)/関東・関西	400	440	理論年収×35%	154	◎	開発×言語×半年/未経験OK
50	646118	スキルブリッジ	面接確約 開発エンジニア/実務経験1年未満OK	300	950	理論年収×35%	333	◎	★ベスト10 第8位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
51	649842	グローバルスタッフ	ITエンジニア未経験歓迎/リモート可	300	500	固定 28万円	28	除外	開発要素が薄い
52	609273	FLINTA	実務未経験歓迎×リモート/データエンジニア	350	450	固定 90万円	90	△	開発限定的
53	396935	ブレイヴシステムズ	賞与3ヶ月 プライム案件 システムエンジニア	337	412	理論年収×35%	144	◎	開発×言語×半年/未経験OK
54	427626	WeCraft	面接基本1回 Webオープン系 ※経験半年以上	300	720	固定 50万円	50	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
55	464716	メディガード	福岡導入SE/自社医療パッケージ ※勤務地福岡	500	650	理論年収×30%	195	○	勤務地が東京希望と乖離
56	553923	アルテガパートナーズ	Flutterエンジニア/経験者募集	300	500	理論年収×35%	175	◎	Flutter特化/ポートフォリオ要
57	391604	HRプロミメント	未経験歓迎 東京/ソフトエンジニア	327	384	固定 60万円	60	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
58	936014	PRIMU	未経験エンジニア募集/研修/ポテンシャル採用	276	400	固定 50万円	50	◎	開発×半年/未経験OK(育成色)
59	330959	アニクス	開発エンジニア/オープン系・Salesforce	384	720	理論年収×25%	180	◎	★ベスト10 第10位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
60	729351	スキルブリッジ	開発エンジニア 実務経験半年-1年未満	276	960	理論年収×40%	384	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
61	370237	Sleekworks	経験があれば書類選考通過/ベンチャー	300	1000	理論年収×30%	300	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
62	570245	A S R	スキルチェンジITエンジニア	360	960	固定 60万円	60	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
63	673817	Reasona Management	未経験から/開発×インフラ挑戦可能	300	360	固定 70万円	70	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
64	484419	アイティクレイン	開発エンジニア(微経験)/経験浅め歓迎	350	500	理論年収×30%	150	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
65	884316	スキルブリッジ	開発エンジニア 実務経験1年未満/手当月6万	300	500	固定 70万円	70	△	開発あるがインフラ/テスト寄り
66	561281	スキルブリッジ	開発エンジニア 実務経験1年以上～	276	600	理論年収×35%	210	△	1年以上枠(半年は要確認)
67	466277	HIQ	未経験歓迎/6ヶ月の育成システム	267	756	固定 30万円	30	△	開発限定的

No	求人ID	企業	求人タイトル（抜粋）	年収下限	年収上限	成功報酬	概算(万)	判定	根拠
68	845304	アルテ・プランニング	未経験募集 ITエンジニア/年休125日	280	500	固定 35万円	35	◎	開発×半年/未経験OK(育成色)
69	527474	ソレイユフィナンシャルHD	オープン・エントリー(バックエンド)/金融未経験歓迎	528	1200	理論年収×15%	180	○	★ベスト10 第4位 ／ 金融案件経験が直結/高年収帯
70	277053	WeCraft	Web系エンジニア/正社員経験なしOK	350	750	固定 50万円	50	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
71	538280	リズムネット	開発エンジニア(微経験)/年収200万UP	260	540	理論年収×25%	135	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
72	661603	トリプルクロップ	ポテンシャル歓迎・渋谷 Web開発エンジニア	350	400	理論年収×35%	140	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
73	978551	G V K	社会人経験不問/ゼロから学べるITエンジニア	240	400	固定 20万円	20	○	開発×言語×低ハードル
74	730282	アルテガパートナーズ	Flutterエンジニア/経験者募集	300	500	理論年収×30%	150	◎	Flutter特化/ポートフォリオ要
75	655909	テクリード・デザイン	ポテンシャルエンジニア/アプリ・先端技術	450	750	理論年収×35%	263	◎	★ベスト10 第1位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK
76	498252	ブレイヴシステムズ	システムエンジニア ロースキル枠/半年	330	410	固定 40万円	40	◎	開発×言語×半年/未経験OK
77	817701	WeShape(WeCraftグループ)	Webオープン系/残業10h/リモート	300	600	固定 45万円	45	除外	応募資格が1年以上必須＝半年では未達
78	256391	ブレイヴシステムズ	システムエンジニア ロースキル枠/関東	337	412	理論年収×30%	124	◎	開発×言語×半年/未経験OK
79	861187	ブレイヴシステムズ	システムエンジニア 98%昇給/上流経験	330	412	理論年収×35%	144	◎	開発×言語×半年/未経験OK
80	237491	リアソナマネージメント	完全未経験OK ITエンジニア/研修2ヶ月	300	600	固定 25万円	25	除外	開発要素が薄い
81	784555	クリアソリューション	アプリ開発エンジニア/残業8.6h/リモート	350	500	固定 45万円	45	◎	★ベスト10 第6位 ／ 開発×言語×半年/未経験OK

前提条件 — 佐藤 悠介（さとう ゆうすけ）（33歳・男性）

このシートはCA社内用です。候補者本人や社外へ共有する際は、氏名・ID・居住地等を匿名化してください。 ※本ファイルは営業用サンプルです。候補者名・企業名・求人IDは架空のものです。

プロフィール	
対象求職者	佐藤 悠介（さとう ゆうすけ）／33歳・男性／東京都内
Circus求職者ID	（サンプルのため非公開）
最終学歴	専門卒（メディア系専門学校＝非情報系）
開発実務（本ケースの前提）	約半年（Java・Python）※CA指示により『半年』として精査
その他の経験	Power Platformで社内不正検知の自動化を要件定義～運用まで単独完遂（約1年）／テクニカル・カスタマーサポート 約3年7ヶ月
ドメイン経験	金融・証券系の案件経験あり
マネジメント経験	なし（全案件メンバー）
学習中スキル	JavaScript・PHP（実務未満）

検索条件（この提案の前提）	
希望職種	バックエンドエンジニア（職種コード76）
希望勤務地	東京（コード13）
希望年収 / 現年収	350万円 / 350万円
開発言語の軸	Java・Python中心
NG（除外）	コールセンター／テレアポ、キitting／運用偏重
未経験育成枠の扱い	完全除外せず。開発経験が積める求人を優先（純粹未経験・研修のみは下位）
応募ハードル	実務半年でも応募できる求人に限定（『1年以上必須』は除外）

評価基準 — 本レポートは「当社標準基準」で作られています		◀ ⑩ サマリーへ戻る
本レポートは当社の標準基準で評価しています。導入時の初期設定では、この基準を御社のCAの皆様の判断基準に差し替えます（ヒアリング1〜2回）。「うちならこう判断する」という違和感こそが、御社の強みの言語化です。 ※本ファイルは営業用サンプルです。候補者名・企業名・求人IDは架空のものです。		
評価軸	当社標準基準（今回適用）	御社基準（初期設定でここを埋めます）
応募ハードルの解釈	『実務半年』を厳格適用。『1年以上必須』は除外、『半年〜』『分野不問』は応募可と判定	（例：1年未満は原則見送り／半年でも案件次第でOK など）
開発フィットの判定	仕事内容の開発比率で判定。インフラ/テスト/運用が主のものは△に降格	（例：運用保守が3割まではフィット扱い など）
未経験育成枠の扱い	完全除外はせず下位評価。開発経験が積める求人を優先	（例：純粹未経験の育成枠は提案対象外 など）
NG語（即除外）	コールセンター／テレアポ／キitting	（例：常駐比率が高い求人も除外したい など）
企業の重複排除	同一企業が複数掲載の場合、候補者の目標に最も合う1件に絞る（報酬額では選ばない）	（例：同一企業でも条件が違えば2件まで残す など）
成功報酬の扱い	1件あたりの概算のみ記載（合算しない）。判定には使わず参考情報に留める	（例：成功報酬40%以上を優先的に上位へ など）
提案文のトーン	丁寧・事実ベース。『受かる』等の断定表現は使わない	（例：もう少しカジュアルなトーンに など）
※ オレンジの点線枠が「御社基準」の記入欄です。「うちならこう判断する」という違和感を、そのままお聞かせください。それが御社の強みの言語化になります。		